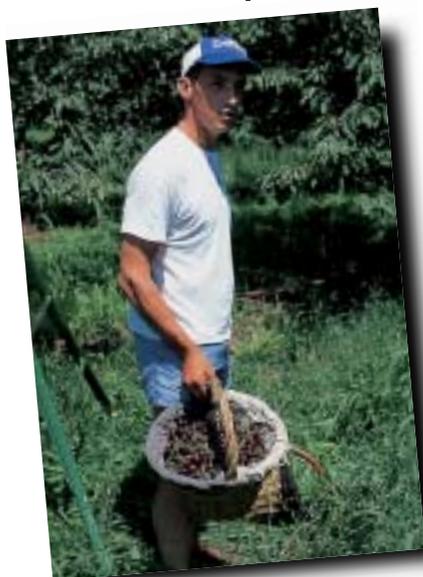


*La telematica
entra nei Centri
per l'impiego.
Tempi più rapidi
per assunzioni
e pratiche
di lavoro*



Collocamento on line

Da quattro ore a cinque minuti per il disbrigo delle pratiche burocratiche per l'assunzione dei lavoratori dipendenti. È questo l'effetto principale che sarà prodotto da una sperimentazione pilota per il trasferimento in via telematica ai Centri per l'impiego (ex uffici di collocamento) dei dati dei lavoratori dipendenti avviati al lavoro.

L'iniziativa rientra in un progetto che vede la sinergica collaborazione tra assessorato al Lavoro della Provincia di Modena, Comitato unitario delle professioni e Consiglio provinciale dei Consulenti del lavoro.

Il progetto pilota ha come obiettivo la definizione delle modalità di trasferimento dati ai Centri per l'impiego attraverso la rete dai datori di lavoro, associazioni di categoria, consulenti del lavoro, società interinali.

Nel modenese annualmente le pratiche amministrative relative alle comunicazioni tra aziende e Centri per l'impiego superano le 110 mila unità di cui 50 mila riguardano gli avviamenti, 50 mila le cessazioni e oltre 10 mila le trasformazioni e proroghe.

Nello specifico il progetto prevede di semplificare la trasmissione della documentazione relativa a movimentazione del personale dipendente e variazioni intervenute nel rapporto, nonché di definire una nuova modalità ad hoc ed estendere le procedure adottate in via sperimentale al maggior numero di Consulenti del lavoro. Numerosi i vantaggi finali: tempi di esecuzione ridotti fino al 70 per cento delle attività di data entry per i Centri, coerenza ed omogeneità dei linguaggi, riduzione dei margini di errore, trasmissione di informazioni corrette, coerenti e tempestive. Gli avvisi di assunzione, cessazione, trasformazione e proroga dei rapporti di lavoro fino ad oggi vengono comunicati ai Centri per l'impiego tramite raccomandata, fax o visita diretta: ogni singola comunicazione previamente firmata dagli uffici competenti deve pervenire al Centro per l'impiego entro cinque giorni dall'avvenuta assunzione. Si stima che la riduzione consistente delle attività amministrative a carico dei Centri per l'impiego possa consentire di destinare più tempo all'erogazione di servizi di politiche attive per il lavoro. ❖

AGRILAVORO

Un lavoro stagionale? Lavoratori disponibili a raccogliere frutta e ortaggi? La risposta a queste domande anche quest'anno, dopo la positiva esperienza del 2001, la si può trovare on line con "@grilavoro", sistema, utilizzando internet, aziende agricole che cercano personale o far conoscere le esigenze di personale delle imprese. Si tratta un sistema operativo on-line, già avviato lo scorso anno, realizzato dall'assessorato del Lavoro della Provincia di Modena per favorire l'incontro tra lavoratori e imprese nella ricerca di lavoro stagionale nel settore agricolo ed agroindustriale.

Annualmente nel modenese i lavoratori stagionali in agricoltura - impiegati nel trimestre da luglio a settembre - sono mediamente quasi settemila. Le associazioni di categoria delle imprese agricole ed i sindacati dei lavoratori collaborano al progetto

raccolgendo i dati della domanda e dell'offerta di lavoro.

Cuore di questa iniziativa sono i Centri per l'Impiego dove confluiscono le richieste delle aziende e dei lavoratori. I dati vengono immessi in un sistema informatico che genera un database aggiornato in continuum e fornisce alle aziende i nominativi dei lavoratori interessati ed ai lavoratori il nominativo dell'azienda.

I lavoratori interessati a questa iniziativa possono ricevere informazioni: rivolgendosi ai sindacati, direttamente ai Centri per l'impiego oppure chiamando il numero verde 800-263929 appositamente istituito.

Le aziende possono inviare le loro richieste di personale alle Associazioni di categoria, direttamente ai Centri per l'Impiego o scaricando l'apposito modulo al sito www.provincia.modena.it/agrilavoro in Internet. ❖