

## Provincia di Modena

### Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2018

#### PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	2	16	12	7	37
da 90 a 104	0	20	23	80	39	8	170
da 75 a 89	1	10	4	2	3	0	20
da 60 a 74	0	6	2	1	0	0	9
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	0	7	3	4	9	21	44
<b>Totale</b>	1	43	34	103	63	36	280*

\* Nel conteggio del personale sono compresi anche i dipendenti provinciali assegnati funzionalmente all'ARL da gennaio a maggio 2018 per cui viene liquidata la produttività

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione:

- assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 12 persone sono state premiate;

assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 4 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

#### RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	0	0	0
6 - 6,4	2	9	13	24
<b>Totale</b>	2	9	13	24

Nel numero sono incluse le P.O. dei Centri per l'impiego e sono escluse le P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

#### RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2		2	4
100%	1	1		2
90%				0
<b>Totale</b>	3	1	2	6

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione "Ammontare complessivo dei premi".