

Provincia di modena

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata

PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	2	16	12	7	37
da 90 a 104	0	20	23	80	39	8	170
da 75 a 89	1	10	4	2	3	0	20
da 60 a 74	0	6	2	1	0	0	9
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	0	7	3	4	9	21	44
Totale	1	43	34	103	63	36	280*

* Nel conteggio del personale sono compresi anche i dipendenti provinciali assegnati funzionalmente all'ARL da gennaio a maggio 2018 per cui viene liquidata la produttività

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione:

- assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 12 persone sono state premiate;
- assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 4 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

Fascia di punteggio valutazione individuale	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	13
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	61
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	7
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	3
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		16
Totale		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	0	0	0
6 - 6,4	2	9	13	24
Totale	2	9	13	24

Nel numero sono incluse le P.O. dei Centri per l'impiego e sono escluse le P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2	0	2	4
100%	1	1	0	2
90%	0	0	0	0
Totale	3	1	2	6