

## **SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Le graduatorie verranno redatte per categorie B, C, D e D titolari di posizione organizzativa secondo i seguenti criteri:

- per le categorie B, C, D e D con P.O. le graduatorie vengono redatte per area in base alla collocazione del dipendente nell'ultimo anno di valutazione.
- i dipendenti del Servizio Pianificazione urbanistica, territoriale e cartografica sono inseriti nella graduatoria dell'Area Lavori Pubblici, con eventuali correttivi riferibili a scostamenti significativi della valutazione, limitatamente alla graduatoria riguardante le posizioni organizzative e il terzo passaggio previsto per l'01/07/2020, in relazione al numero limitato di dipendenti.

Costituiscono oggetto del sistema di valutazione delle progressioni economiche dei dipendenti all'interno della categoria, i seguenti parametri:

**A) Risultanze del sistema di valutazione della performance individuale – media delle valutazioni del triennio 2015-2016-2017 per il primo passaggio con decorrenza 01/12/2018, 2016-2017-2018 per il secondo passaggio con decorrenza 01/07/2019, 2017-2018-2019 per il terzo passaggio 01/07/2020**

**B) Esperienza acquisita nella posizione economica di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale o analogo**

**B1) Per i dipendenti inquadrati nella prima posizione economica per ogni categoria di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale o analogo, in relazione al collegamento con il sistema di valutazione dell'ente, il punteggio viene graduato come segue:**

- per l'esperienza maturata dall'anno 2009 i punteggi sono:

- \* punti 3 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 2 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 1 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 15 ma inferiore a 86,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 15

- per l'esperienza maturata dall'anno 2006 i punteggi sono:

- \* punti 6 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 4 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 2 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 15 ma inferiore a 86,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 15

- per l'esperienza maturata per gli anni precedenti il 2006 i punteggi sono:

- \* punti 9 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 6 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 3 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 15 ma inferiore a 86,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 15

**B2) Per i dipendenti inquadrati nella seconda posizione economica o successiva per ogni categoria di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale o analogo, in relazione al collegamento con il sistema di valutazione dell'ente, il punteggio viene graduato come segue:**

- per l'esperienza maturata dall'anno 2009 i punteggi sono:

- \* punti 2 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 1 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 86

- per l'esperienza maturata dall'anno 2006 i punteggi sono:

- \* punti 4 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 2 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 1 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 15 ma inferiore a 86,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 15

- per l'esperienza maturata per gli anni precedenti il 2006 i punteggi sono:

- \* punti 6 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 95,
- \* punti 3 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 86 ma inferiore a 95,
- \* punti 2 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è uguale o superiore a 15 ma inferiore a 86,
- \* punti 0 se la media del punteggio per la qualità della prestazione individuale riferita alle valutazioni ricevute nel triennio precedente all'anno di valutazione è inferiore a 15.

Costituiscono oggetto del sistema di valutazione delle progressioni economiche delle Posizioni Organizzative all'interno della categoria, i seguenti parametri:

**C) Risultanze del sistema di valutazione della performance individuale prendendo a riferimento la media della somma degli ultimi tre anni delle valutazioni del triennio 2015-2016-2017 per il primo passaggio con decorrenza 01/12/2018, 2016-2017-2018 per il secondo passaggio con decorrenza 01/07/2019, 2017-2018-2019 per il terzo passaggio 01/07/2020**

**D) Esperienza acquisita nella posizione economica di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale o analogo**

**D1) Per le posizioni organizzative inquadrature nella prima posizione economica per ogni categoria di appartenenza (D1 e D3), in relazione al collegamento con il sistema di valutazione dell'ente, il punteggio viene graduato come segue:**

- per l'esperienza maturata dall'anno 2009 i punteggi sono:

\* punti 3 con valutazione di performance individuale almeno pari a 27,

\* punti 0 con valutazione di performance individuale inferiore a 27

- per l'esperienza maturata per gli anni precedenti il 2009 i punteggi sono:

\* punti 6 con valutazione di performance individuale almeno pari a 27,

\* punti 3 con valutazione di performance individuale almeno pari a 25,

\* punti 0 con valutazione di performance individuale inferiore a 25.

**D2) Per le posizioni organizzative inquadrature nella seconda posizione economica o successive per ogni categoria di appartenenza (D1 e D3), in relazione al collegamento con il sistema di valutazione dell'ente, il punteggio viene graduato come segue:**

- per l'esperienza maturata dall'anno 2009 i punteggi sono:

\* punti 1 con valutazione di performance individuale almeno pari a 27,

\* punti 0 con valutazione di performance individuale inferiore a 27

- per l'esperienza maturata per gli anni precedenti il 2009 i punteggi sono:

\* punti 3 con valutazione di performance individuale almeno pari a 27,

\* punti 1 con valutazione di performance individuale almeno pari a 25,

\* punti 0 con valutazione di performance individuale inferiore a 25.

### **Iter**

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica effettua l'istruttoria predisponendo le schede individuali attestanti il punteggio assegnato e consegnando le suddette al personale. Il dipendente ha sette giorni di tempo dal ricevimento, per presentare eventuali osservazioni in forma scritta.

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica conferma o modifica l'attribuzione del punteggio, in forma scritta, entro sette giorni dalla richiesta del dipendente.

Al termine dell'istruttoria vengono redatte le graduatorie riepilogative dei punteggi assegnati finalizzati alla successiva attribuzione della progressione economica orizzontale approvate dai Direttori di Area i quali predispongono infine l'atto di attribuzione dei benefici economici ai dipendenti selezionati, secondo la presente metodologia.

### **Criteri di valutazione e calcolo**

Come previsto dal CCI sottoscritto in data 28/12/2018, per il triennio 2018/2020 è previsto il 37% quale limite massimo di attribuzione del beneficio economico dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per ogni decorrenza 01/12/2018, 01/07/2019 e 01/07/2020. Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, con almeno due anni di inquadramento nella posizione economica di appartenenza maturata alle date sopra riportate, stabilite in sede di contrattazione integrativa. Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non

retribuita, di collocazione fuori ruolo o ai sensi di altri analoghi istituti, che ne sospendono la decorrenza. In ogni caso non può partecipare alle selezioni il personale che non risulti in possesso, alla data di attribuzione della progressione economica, di almeno 18 mesi di effettivo servizio nell'arco del biennio di cui trattasi (cioè precedente la decorrenza stabilita).

Il costo delle progressioni economiche orizzontali complessivamente intese non potrà comunque superare il 45% delle risorse stabili del fondo, pertanto la percentuale massima prevista del 37% potrà essere ridotta proporzionalmente per categoria e per area qualora la spesa dovesse superare il limite del 45%.

In caso di parità di punteggio precede chi presenta una maggiore anzianità di servizio nell'ente o in altri enti della pubblica amministrazione.

Qualora al dipendente manchi la valutazione relativa ad uno o più degli ultimi tre anni verrà considerata la valutazione dell'ultimo triennio utile, anche se le annualità non sono tra loro consecutive.

Può conseguire la progressione economica nella categoria, nei limiti delle posizioni programmate per la specifica selezione, il solo personale che ottenga una valutazione media pari ad almeno il 60% del punteggio massimo conseguibile.

Al fine dell'attribuzione del beneficio in parola i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie dovranno essere presenti alle scadenze previste nell'accordo decentrato.

In caso di trasferimento per mobilità in ingresso la valutazione inerente la performance individuale dei dipendenti interessati è commisurata proporzionalmente al sistema di punteggi attribuiti nell'ente (max 105 punti), con l'eccezione del punteggio aggiuntivo attribuito per particolari attività (5 punti) a meno che tale punteggio aggiuntivo o analogo non sia contenuto nel sistema di valutazione dell'ente di provenienza.

L'omogeneizzazione della valutazione viene effettuata dal dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica che al riguardo potrà chiedere idoneo parere al nucleo di valutazione.

Nel caso di trasferimento per mobilità o di assegnazione, nonché di revoca o termine di posizione organizzativa, che ha avuto luogo in corso d'anno, limitatamente all'anno interessato vige il principio della prevalenza. A titolo esemplificativo e non esaustivo se un dipendente è stato assunto per mobilità in data 1/10/2018, con riferimento all'anno 2018, si prende in considerazione la valutazione effettuata dall'ente cedente e non anche quella operata dalla Provincia di Modena, così come in caso di attribuzione di posizione organizzativa in data 1/8 viene rilevata la valutazione effettuata come dipendente privo di posizione organizzativa.

A seguito di attribuzione nell'arco del triennio della posizione organizzativa verrà considerato il punteggio attribuito in termini di performance individuale riproporzionato al sistema di risultato delle posizioni organizzative e viceversa.

Per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per qualifica e per area, verrà utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5.

Le graduatorie di merito perdono efficacia all'atto dell'utilizzo.