

Stampa Intero Modello in data : 17/6/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : PROVINCE														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9077 - MODENA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/06/2018**Il Modello inviato Ã stato certificato la prima volta in data : 17/06/2018**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2018 02:19:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,71	0	0	84.876	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	1,34	0	0	91.901	0	0	111	0	0
DIRIGENTI	11	7	7	11,54	7,33	7	955.285	633.800	603.871	300	0	0
CATEGORIA D	155	97	96	158,86	94,24	91,55	5.150.531	3.158.153	2.998.132	852	0	0
CATEGORIA C	137	91	88	137,39	86,99	84,9	3.607.716	2.343.552	2.218.665	0	0	0
CATEGORIA B	100	75	72	96,89	74,67	70,95	2.340.969	1.838.086	1.726.886	75	0	153
CATEGORIA A	3	2	1	3	3	1,92	61.914	62.312	37.969	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	31.613	32.369	30.857	0	0	0
Totale	408	273	265	410,74	267,24	257,33	12.324.805	8.068.272	7.616.380	1.338	0	153
							Tabella 14	5.786.178	3.657.060	2.866.444		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	18.110.983	11.725.332	10.482.824		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2018 02:19:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	0,71	0	0	119.825	0	0	47.969	0	0	71.856	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1,34	0	0	68.415	0	0	40.600	0	0	27.815	0	0	83	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	11,54	7,33	7	82.742	86.427	86.267	46.448	46.315	46.336	36.294	40.112	39.931	26	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	158,86	94,24	91,55	32.416	33.511	32.747	25.981	25.957	25.904	6.435	7.554	6.844	5	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	137,39	86,99	84,9	26.258	26.939	26.131	22.095	22.133	21.980	4.163	4.806	4.151	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	96,89	74,67	70,95	24.159	24.618	24.337	20.059	19.903	20.021	4.100	4.715	4.316	1	0	2	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	1,92	20.638	20.771	19.810	17.684	17.684	17.673	2.954	3.086	2.137	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	31.613	32.369	30.857	21.843	21.843	21.075	9.770	10.526	9.782	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	410,74	267,24	257,33	30.002	30.190	29.596	23.874	23.470	23.462	6.129	6.720	6.135	3	0	1	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2018 02:19:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	40	0	0	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	11	6	7	35,27	33,5	20,71	0,09	0	0,43	5,09	9	3,86
CATEGORIA D	152	93	96	34,53	33,76	19,29	5,41	5,49	2,93	11,97	17,72	9,16
CATEGORIA C	137	79	88	33,46	38,52	18,03	8,32	12,66	4,89	20,97	25,7	10,98
CATEGORIA B	100	66	72	31,82	35,73	25,11	16,48	21,55	11,67	15,68	18,8	6,56
CATEGORIA A	3	0	1	32,67	n.c.	0	17,33	n.c.	0	17,67	n.c.	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	17	27	31	0	0	0	0	0	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	405	246	265	33,48	36,15	20,46	9,04	11,99	5,86	15,73	20,43	8,86

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2018 02:19:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	4,08	16,58	15,38	Retribuzioni, codice P015	101.043	400.316	358.007	valore medio	24.765	24.145	23.277
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	79.174	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.835	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	68	57	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	920.414	288.760	181.856	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.651	4.246	3.190

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6037707	7453881	0	IN SICO SONO COMPRESI ASSEGNAI FAMILIARI, INCARICHI ART. 90 E ART. 110 E NON IL PERSONALE CESSATO.
Totale T13	1578673			
Assegno T14	48919			
TOTALE PARZIALE	7665299	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26112	26112	0	
TOTALE GENERALE	7691411	7479993	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1040753	275156	0	IN SIOPE E' COMPRESO IL COD. 2010102001.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6650658	7204837	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01375710363

Codice Fiscale : 01375710363

Telefono : 059209111

Fax : 059217240

Email : provinciadimodena@cert_provincia.modena.it

Via : MARTIRI DELLA LIBERTA'

Numero Civico : 34

C.A.P. : 41121

Citt  : MODENA

Provincia : MO

Codice Catastale : F257

Popolazione residente : 700862

Superficie(Kmq) : 2688

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.modena.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUIZZARDI	RAFFAELE	059/209367	059/209229	guizzardi.r@provincia.modena.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LARDI	CINZIA	059/209233	059/209229	lardi.c@provincia.modena.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	57
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4448
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	37
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	42421
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
REPETTO	COSTANTINO DAVIDE	repetto.c@provincia.modena.it
PIOLANTI	MARCELLO	piolanti.m@provincia.modena.it
DELL'OMO	DANIELE	dellomo.d@provincia.modena.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

SI PRECISA CHE IN TUTTE LE TABELLE SONO PRESENTI I DATI DEGLI EX DIPENDENTI DEI CENTRI IMPIEGO, PERCHE' ANCORA RETRIBUITI DALLA PROVINCIA DI MODENA, NONOSTANTE NON SIANO PIU' DIPENDENTI DELLA PROVINCIA, MA SIANO DIPENDENTI DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DAL 01/08/2016. IN TAB.12 E TAB. 13 NELLE COLONNE RELATIVE AD ARRETRATI ANNI PRECEDENTI SONO STATI INDICATI IMPORTI, IN QUANTO SOMME EROGATE A SEGUITO DI SENTENZA N. 314/2016 DEL TRIBUNALE ORDINARIO DI MODENA - SEZ. LAVORO.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	15.59
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4347
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

A.P. N. 81 DEL 31/05/2016 E DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA N. 51 DEL 23/12/2016.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	1	0	0	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	6	0	0	0	3	8	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	38	1	11	0	2	0	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	5	1	0	0	1	10	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	10	12	0	0	1	3	11	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	8	0	0	0	3	11	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	1	0	1	0	5	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	9	0	1	1	3	7	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	95	17	15	0	0	0	3	17	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	2	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	13	2	0	0	0	2	13	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	0	0	0	1	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	5	0	0	1	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	15	2	0	0	1	0	16	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	285	128	100	3	4	8	22	139	126

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3	5	0	0	0
CATEGORIA C	1	11,92	0	0	0	0	0	0	1	3	9	1	7	0
CATEGORIA B	0,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	1
TOTALE :	1,46	13,92	0	0	0	0	0	0	2	6	14	1	41	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	12
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	0	1	14

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	11	30	0	0	1	1	1	12	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	1	1	8

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	4	2	2	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	3	0	5	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	4	1	2	1	1	1	2	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	5	2	2	5	2	0	3	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	7	6	3	3	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	2	1	4	9	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	9	7	3	5	6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	3	2	1	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	0	3	2	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	11	2	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	0	21	23	27	18	53	41	15	16	12	16	6	9	3	3	0	0	0	0	265

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	2	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	3	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	5	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	1	0	4	3	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	4	3	2	6	2	1	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	3	2	5	6	0	2	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	1	1	0	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	0	2	0	1	3	6	0	1	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	5	4	6	0	3	4	1	3	1	1	1	-	-	-	35

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	0	4	1	1	0	3	0	1	1	-	-	-	-	17	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	2	-	-	0	3	1	1	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	3	1	5	0	3	1	-	-	-	-	1	0	18	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	2	9	9	20	17	22	22	31	27	37	33	14	15	1	1	1	0	265	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	5	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	4	-	-	2	5	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	0	11	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	7	5	-	-	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	6	6	-	-	4	9	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	9	9	0	1	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	6	11	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	14	9	-	-	0	8	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	4	-	-	2	0	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	5	3	0	1	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	34	9	79	63	0	2	26	52	-	-	-	-	265

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	20	30	-	-	-	-	0	17	-	-	0	5	-	-	-	-	1	1	74
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	95	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	20	0	123
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	141	85	7	0	-	-	0	10	-	-	4	3	1	1	-	-	16	4	272
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	125	0	14	-	-	0	56	-	-	0	18	0	4	0	14	1	28	260
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	41	62	11	0	-	-	-	-	-	-	22	6	-	-	-	-	0	6	148
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	212	162	18	12	-	-	1	0	-	-	24	27	1	1	-	-	9	43	510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33	152	0	89	-	-	0	29	0	11	4	10	1	0	0	250	3	14	596
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	194	31	23	9	-	-	-	-	-	-	32	9	1	0	82	0	8	8	397

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	204	377	31	67	2	0	2	40	0	159	10	36	-	-	0	4	2	57	991
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	62	0	2	-	-	0	27	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA C4	154	103	84	18	0	35	15	38	-	-	31	14	-	-	-	-	0	3	495
POSIZIONE ECONOMICA C3	75	36	2	9	-	-	0	16	-	-	0	7	-	-	249	0	-	-	394
POSIZIONE ECONOMICA C2	66	156	12	54	68	0	8	110	-	-	2	21	0	1	-	-	0	1	499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	410	497	58	191	-	-	0	92	0	129	22	34	2	6	3	31	0	10	1.485
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	80	9	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	118
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	89	0	24	0	-	-	36	0	-	-	22	9	1	0	-	-	2	0	183
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	103	0	20	0	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	360	24	194	10	-	-	16	0	38	0	39	6	1	0	-	-	8	8	704
POSIZIONE ECONOMICA B3	239	0	132	0	-	-	6	0	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	392
POSIZIONE ECONOMICA B2	146	141	149	33	-	-	0	77	-	-	17	17	2	2	16	0	-	-	600

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	521	32	256	11	-	-	50	0	6	0	73	0	6	0	2	0	-	-	957
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	34
Totale	3.251	2.176	1.033	521	70	35	134	512	44	299	336	232	18	16	352	299	70	183	9.581

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	2.000	-	-	26.726	-	-	-	188.643
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36	119.938	-	-	-	-	15.772	-	-	-	135.710
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	108	255.085	-	1.802	-	-	21.528	-	-	200	278.215
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	77,3	170.774	-	-	-	-	14.302	-	-	324	184.752
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	66	139.578	-	-	-	-	12.029	-	-	-	151.607

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	197,83	418.381	-	3.123	-	-	35.102	-	-	286	456.320
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	147,5	298.153	-	3.455	-	-	25.108	-	-	68	326.648
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	-	-	2.028	-	-	-	26.366
POSIZIONE ECONOMICA D2	183,53	334.907	-	1.863	-	-	28.073	-	-	3.932	360.911
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	306,48	540.502	-	1.791	-	-	45.106	-	-	665	586.734
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	109.264	-	-	-	-	9.101	-	-	61	118.304
POSIZIONE ECONOMICA C4	262,96	459.957	-	6.177	-	-	38.795	-	-	486	504.443
POSIZIONE ECONOMICA C3	53	90.422	-	2.378	-	-	7.733	-	-	-	100.533
POSIZIONE ECONOMICA C2	224,93	366.506	-	8.168	-	-	31.199	-	-	55	405.818
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	417,97	678.492	-	2.181	-	-	56.658	-	-	218	737.113

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	41,88	66.849	-	2.683	-	-	5.800	-	-	53	75.279
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	43,22	67.748	-	545	-	-	5.935	-	-	-	74.228
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	106	163.386	-	662	-	-	13.684	-	-	51	177.681
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	-	-	-	4.620	-	-	52	60.058
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	193,32	297.142	-	9.538	-	-	25.454	-	-	93	332.041
POSIZIONE ECONOMICA B3	79,39	121.675	-	9.101	-	-	10.895	-	-	-	141.671
POSIZIONE ECONOMICA B2	125,31	184.473	-	8.429	-	-	16.061	148	-	424	208.687
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	226,3	325.772	-	850	-	-	27.185	-	-	2.811	350.996

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	23	31.270	-	-	-	-	2.604	-	-	-	33.874
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	19.454	-	-	-	-	1.621	-	-	-	21.075
Totale	3.087,92	5.499.473	-	64.746	-	-	483.119	148	-	9.779	6.037.707

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.259	0	0	158.168	23.257	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
944	0	0	69.323	25.164	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
2.072	0	0	73.958	7.262	5.603	1.609	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
1.387	0	0	8.021	765	4.003	1.152	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
1.134	0	0	26.913	1.220	3.423	4.773	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
3.399	0	0	12.900	1.220	10.215	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
2.422	0	0	39.750	3.979	7.578	142	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
198	0	0	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
2.722	4.385	0	6.450	610	9.321	1.731	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
4.390	833	0	27.269	2.495	15.835	931	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
888	0	0	0	0	2.740	0	251
POSIZIONE ECONOMICA C4							
3.737	4.806	0	0	0	11.921	0	3.393
POSIZIONE ECONOMICA C3							
735	2.777	0	0	0	2.429	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
2.978	1.385	0	0	0	9.582	0	9.898
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
5.512	7.481	0	0	0	18.925	44	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
543	0	0	0	0	1.628	161	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
551	0	0	0	0	1.692	4.815	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
1.327	0	0	0	0	4.178	212	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
451	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
2.412	0	0	0	0	7.619	854	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
988	0	0	0	0	3.121	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
1.499	0	0	0	0	4.896	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
2.647	0	0	0	0	8.620	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1							
254	0	0	0	0	751	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
158	0	0	0	0	550	0	0
TOTALE							
44.607	21.667	0	422.752	65.972	136.668	16.424	13.542

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO											
0	0	0	0	0	166	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL											
0	0	0	0	0	1.237	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	0	11.261	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	16.281	706	0	0	0	0	3.101	3.525
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	167	9.098	0	0	0	0	0	1.223	968
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	4.000	43.964	9.480	0	0	0	0	1.586	10.636
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	0	0	0	22.885	7.863	0	10.366	0	0	588	633
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	17	0	0	2.561	5	0	0	0	0	0	89
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	8.028	0	1.785	40.798	4.779	0	0	0	0	0	3.061
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	1.507	0	0	64.495	20.810	0	3.885	0	0	7.988	5.747
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	11.089	444	0	0	0	0	0	106
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	11.440	0	1.197	42.665	2.307	0	0	0	0	0	2.708
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	6.241	0	0	8.771	0	0	0	0	0	0	367
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	5.114	0	1.200	36.548	5.739	0	0	0	0	2.269	3.079
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	25.425	0	6.419	72.612	7.268	0	0	0	0	0	9.964
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3											
0	4.542	0	1.200	4.749	58	0	0	0	0	0	201
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	300	0	0	6.519	283	0	0	0	0	0	69

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	5.141	0	1.006	16.806	0	0	0	0	0	0	133
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	6.982	0	0	5.320	0	0	0	0	0	194	597
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	21.666	0	9.919	29.220	81	0	0	0	0	0	5.759
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	13.279	0	0	12.683	0	0	0	0	0	427	2.108
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	11.667	0	0	22.501	0	0	0	0	5	670	684
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	31.804	0	0	34.053	25	0	0	0	0	1.180	4.785
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1											
0	0	0	0	2.965	0	0	0	0	0	125	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL											
9.074	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
9.074	153.153	0	26.893	506.583	72.512	0	14.251	0	5	19.351	55.219

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	182.684	166	0	182.850
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	95.431	1.237	0	96.668
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	90.504	11.261	0	101.765
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	15.328	20.088	3.525	38.941
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37.463	10.488	968	48.919
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	27.734	59.030	10.636	97.400
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	53.871	41.702	633	96.206
POSIZIONE ECONOMICA D3	821	2.583	89	3.493
POSIZIONE ECONOMICA D2	25.219	55.390	3.061	83.670
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51.753	98.685	5.747	156.185
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.879	11.533	106	15.518
POSIZIONE ECONOMICA C4	23.857	57.609	2.708	84.174
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.941	15.012	367	21.320
POSIZIONE ECONOMICA C2	23.843	50.870	3.079	77.792
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	31.962	111.724	9.964	153.650
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.332	10.549	201	13.082
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.058	7.102	69	14.229
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.717	22.953	133	28.803
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.866	12.496	597	14.959
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10.885	60.886	5.759	77.530
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.109	26.389	2.108	32.606
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.395	34.843	684	41.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.267	67.062	4.785	83.114
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.005	3.090	0	4.095
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	708	9.074	0	9.782
TOTALE				1.578.673

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.919
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	132.013
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.468
BENESSERE DEL PERSONALE	584
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	229.725
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	181.856
ALTRE SPESE	77.907
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	358.007
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.886
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.326
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.228.011
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	594.383
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.112
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	956.727
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	84.026
Totale	2.866.444
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AL COMUNE DI MODENA E. 26.085,88 ED AL COMUNE DI MARANELLO E. 26,53.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: DAL COMUNE DI MODENA E. 59.245,74, DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 132.916,91 E DALLA REGIONE EMILIA-ROMANGNA PER Agenzia Regionale per il Lavoro ANNO 2016 E. 764.564,32. P099: DA INAIL PER INFORTUNI E. 4.316,97, DA MINISTERO DELL'INTERNO PER ASPETTATIVA SINDACALE E. 47.499,14, DA FF.SS. E. 19.395,09, DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 12.814,87 PER AVVERSITA' ATMOSFERICHE DIC.2013-GIU.2014.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	853.576	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	110.042	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	58.793	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	77.440	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	804.420	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	174.516	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.078.787	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	13.439	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	75.357	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	173.555	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	14.007	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	73.601	0
totale Risorse variabili Fondo unico	349.959	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-418.411	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-.526.459	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-.944.870	0
totale Fondo unico	1.483.876	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	130.017
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	234.697
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	4.696
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	179.146
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	26.885
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	147.755
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	72.660
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	14.251
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	810.107
totale Fondo unico	0	810.107
Totale	1.483.876	810.107

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	526.205	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.324	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.393	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	55.301	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.415	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	35.451	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	204.447	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	47.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	19.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.005.245	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.964	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	6.964	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-463.600	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-.211.764	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.698.863	0
totale Risorse posizione risultato	313.346	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	170.308
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	170.308
totale Risorse posizione risultato	0	170.308
Totale	313.346	170.308

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	310768
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1339165
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1207518

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	22
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6450
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8250
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	10,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

NEL FONDO SONO COMPRESI ANCHE I DIPENDENTI DELL'AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO.

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	439829
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	306382
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	313346
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	41027
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	22466
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	30225
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	3294
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NEL FONDO E IN "ORG191" E' COMPRESO ANCHE IL DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO.	