

**Stampa Intero Modello in data : 8/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9077 - MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,8	0	0	96.792	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	1	0,71	0	115.151	84.876	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	1	0	2,34	1,34	0	139.145	91.901	0	0	111	0
DIRIGENTI	13	11	7	15,42	11,54	7,33	1.291.251	955.285	633.800	0	300	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	0	0	2	0	0	123.065	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	169	155	97	165,9	158,86	94,24	5.433.378	5.150.531	3.158.153	1.608	852	0
CATEGORIA C	154	137	91	149,23	137,39	86,99	3.973.054	3.607.716	2.343.552	0	0	0
CATEGORIA B	103	100	75	103,31	96,89	74,67	2.532.738	2.340.969	1.838.086	0	75	0
CATEGORIA A	3	3	2	3	3	3	63.946	61.914	62.312	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	2,02	1	1	58.023	31.613	32.369	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>448</b>	<b>408</b>	<b>273</b>	<b>445,03</b>	<b>410,74</b>	<b>267,24</b>	<b>13.826.543</b>	<b>12.324.805</b>	<b>8.068.272</b>	<b>1.608</b>	<b>1.338</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.306.040</b>	<b>5.786.178</b>	<b>3.657.060</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>21.132.583</b>	<b>18.110.983</b>	<b>11.725.332</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,8	0	0	120.613	0	0	47.045	0	0	73.568	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0,71	0	115.151	119.825	0	47.985	47.969	0	67.166	71.856	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2,34	1,34	0	59.400	68.415	0	33.634	40.600	0	25.766	27.815	0	0	83	0	0	0	0
DIRIGENTI	15,42	11,54	7,33	83.757	82.742	86.427	46.490	46.448	46.315	37.267	36.294	40.112	0	26	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	0	0	61.533	0	0	28.689	0	0	32.844	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	165,9	158,86	94,24	32.741	32.416	33.511	26.025	25.981	25.957	6.716	6.435	7.554	0	5	0	10	0	0
CATEGORIA C	149,23	137,39	86,99	26.623	26.258	26.939	22.134	22.095	22.133	4.489	4.163	4.806	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	103,31	96,89	74,67	24.515	24.159	24.618	20.050	20.059	19.903	4.466	4.100	4.715	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	21.315	20.638	20.771	17.684	17.684	17.684	3.631	2.954	3.086	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2,02	1	1	28.653	31.613	32.369	23.413	21.843	21.843	5.240	9.770	10.526	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>445,03</b>	<b>410,74</b>	<b>267,24</b>	<b>31.064</b>	<b>30.002</b>	<b>30.190</b>	<b>24.113</b>	<b>23.874</b>	<b>23.470</b>	<b>6.951</b>	<b>6.129</b>	<b>6.720</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	1	0	24,5	40	0	3,5	0	0	22	1	0
<b>DIRIGENTI</b>	12	11	6	37,67	35,27	33,5	2,92	0,09	0	27,92	5,09	9
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	2	0	0	31,5	0	0	4	0	0	13	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	168	152	93	31,13	34,53	33,76	5,89	5,41	5,49	19,74	11,97	17,72
<b>CATEGORIA C</b>	154	137	79	31,87	33,46	38,52	6,37	8,32	12,66	23,25	20,97	25,7
<b>CATEGORIA B</b>	104	100	66	32,3	31,82	35,73	13,99	16,48	21,55	15,87	15,68	18,8
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	0	32,67	32,67	n.c.	13,67	17,33	n.c.	25	17,67	n.c.
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	50	17	27	1	0	0	1	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>447</b>	<b>405</b>	<b>246</b>	<b>31,88</b>	<b>33,48</b>	<b>36,15</b>	<b>7,87</b>	<b>9,04</b>	<b>11,99</b>	<b>20,2</b>	<b>15,73</b>	<b>20,43</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,76	4,08	16,58	Retribuzioni, codice P015	55.952	101.043	400.316	valore medio	31.791	24.765	24.145
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	12	5	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	266.536	79.174	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.211	15.835	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	170	79	68	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.708.622	920.414	288.760	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.051	11.651	4.246

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6272233	8446485	0	VIENE PRESENTATO IL C.A. COMPARTO SCUOLA. IN C.A. QUI SONO COMPRESI I DIP. ART. 90 E 110.
Totale T13	1796039			
Assegno T14	49645			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	140926	141973	0	EROGAZIONE BUONI PASTO A EX DIP. TD FINANZIATI DALL'U.E., DA NON RILEVARE IN C.A.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	34777	34777	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1184	0	0	IN SIOPE NON VI SONO CODICI PER QUESTA VOCE.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	229725	0	0	IN SIOPE NON VI E' LA POSSIBILITA' DI DETTAGLIARE LE ASSICURAZIONI RIFERIBILI SOLO AL PERSONALE. E' UN DI CUI DEL COD. SIOPE 1323.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	174957	0	IN SIOPE SONO PRESENTI ANCHE GLI INCARICHI CONFERITI SU OPERE (ES. CGU 2102, 2116, ECC.).
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	288760	43226	0	IN SIOPE IL DATO E' RIFERITO SOLO AL CGU 1331, IN C.A. DIVERSI ALTRI CGU.



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	632282	3128	0	IN C.A. SOMME EROGATE A DIPENDENTI CESSATI ANTE 2016.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	400316	637543	0	IN SIOPE SONO COMPRESI ANCHE INCARICHI ART. 90 E 110.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9214	9316	0	VIENE PRESENTATO IL C.A. COMPARTO SCUOLA.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3092	3402	0	IN SIOPE E' COMPRESO IL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2473720	2429372	0	VIENE PRESENTATO IL C.A. COMPARTO SCUOLA.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	152972	0	IN C.A. I CONTRIBUTI A TALE TITOLO SONO COMPRESI IN P055, INOLTRE VIENE PRESENTATO IL C.A. COMPARTO SCUOLA.
P061 - IRAP	704108	725589	0	VIENE PRESENTATO IL C.A. COMPARTO SCUOLA.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26422	26422	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13062443</b>	<b>12829162</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1337111	178909	0	IN SIOPE VIENE CONSIDERATO SOLO IL COD. 3511.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11725332</b>	<b>12650253</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01375710363

Codice Fiscale : 01375710363

Telefono : 059209111

Fax : 059217240

Email : [provinciadimodena@cert\\_provincia.modena.it](mailto:provinciadimodena@cert_provincia.modena.it)

Via : MARTIRI DELLA LIBERTA'

Numero Civico : 34

C.A.P. : 41121

Città : MODENA

Provincia : MO

Codice Catastale : F257

Popolazione residente : 701642

Superficie(Kmq) : 2688

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUIZZARDI	RAFFAELE	059/209367	059/209229	<a href="mailto:guizzardi.r@provincia.modena.it">guizzardi.r@provincia.modena.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LARDI	CINZIA	059/209233	059/209229	lardi.c@provincia.modena.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	68
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3628
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	8
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	43021
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
REPETTO	COSTANTINO DAVIDE	repetto.c@provincia.modena.it
PIOLANTI	MARCELLO	piolanti.m@provincia.modena.it
DELL'OMO	DANIELE	dellomo.d@provincia.modena.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**NON SONO STATI ESTRNALIZZATI SERVIZI. SI PRECISA CHE IN TUTTE LE TABELLE SONO PRESENTI I DATI DEGLI EX DIPENDENTI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO, PERCHE' ANCORA RETRIBUITI DALLA PROVINCIA DI MODENA, NONOSTANTE NON SIANO PIU' DIPENDENTI DELL'ENTE PROVINCIA, MA SIANO DIPENDENTI DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DAL 01/08/2016.**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	16.56
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>4347</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

A.P. N. 81 DEL 31/05/2016 E DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA N. 51 DEL 23/12/2016.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	1	0	0	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	7	0	0	0	2	8	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	38	1	12	0	1	0	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	6	1	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	10	13	0	0	1	3	11	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	8	0	0	0	3	12	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	1	0	1	0	5	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	8	0	3	1	3	7	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	95	18	15	0	0	0	3	18	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	2	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	3	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	13	2	0	0	0	2	13	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	1	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	5	0	0	1	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	17	2	0	0	1	0	18	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>285</b>	<b>134</b>	<b>102</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>145</b>	<b>128</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,58	2	0	0	0	0	0	0	1	3	5	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	12	0	0	0	0	0	0	1	3	10	1	8	1
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2,58</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	1	1	1	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	1	12
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	4	11	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	5	8	0	1	-	-	-	-	0	1	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>136</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	4	2	2	2	0	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	0	3	0	4	0	2	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	2	1	3	0	2	2	2	2	1	0	0	1	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	2	5	5	3	2	1	0	4	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	7	4	1	2	2	4	1	1	1	0	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	5	4	0	3	-	-	1	1	0	1	1	5	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	4	11	8	6	4	0	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	36
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	3	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	3	6	1	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	3	0	2	1	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	15	2	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>273</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	2	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	6	2	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	6	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	2	2	2	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	4	3	4	2	4	2	2	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	4	3	5	4	0	2	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	3	0	2	1	2	2	6	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	4	3	6	0	3	4	1	4	2	1	0	-	-	-	36

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	4	0	3	1	1	0	4	0	0	1	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	5	1	6	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>273</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	5	3	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2	6	4	-	-	2	3	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	1	2	-	-	0	11	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	7	5	-	-	2	1	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	6	7	-	-	5	9	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3	1	9	8	-	-	0	2	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	2	6	11	-	-	0	1	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	6	1	12	8	-	-	0	9	-	-	-	-	36
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	1	0	4	-	-	2	0	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	8	1	4	2	-	-	1	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	48	14	70	61	-	-	27	53	-	-	-	-	273

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	37	90	-	-	-	-	0	32	-	-	1	19	-	-	-	-	2	4	185
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	7	0	83
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	197	122	24	45	-	-	-	-	-	-	19	17	1	1	-	-	8	13	447
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	58	146	6	31	-	-	0	58	-	-	1	33	0	4	0	97	1	18	453
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	30	174	1	0	-	-	0	24	0	4	251	12	1	1	-	-	0	20	518
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	246	285	27	27	-	-	2	59	-	-	6	17	2	1	-	-	20	19	711
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	31	309	0	202	-	-	0	33	-	-	10	21	-	-	0	292	8	16	922
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	338	257	2	43	-	-	21	0	-	-	97	19	-	-	60	7	6	23	873

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	370	545	27	76	-	-	0	11	0	346	37	40	3	2	1	33	4	33	1.528
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	41	183	0	48	0	12	0	29	-	-	0	22	0	1	0	25	-	-	361
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	359	334	114	80	56	75	35	140	-	-	43	42	2	2	8	19	1	13	1.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	135	31	12	34	-	-	-	-	-	-	40	14	1	1	251	0	-	-	519
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	189	438	11	42	249	0	3	126	0	31	47	81	0	1	0	178	3	9	1.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	682	651	306	353	0	4	26	6	0	159	12	126	1	4	6	152	1	9	2.498
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	85	58	201	155	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	500
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	27	96	70	7	-	-	-	-	-	-	1	6	1	0	-	-	0	2	210
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	128	132	37	90	-	-	36	19	-	-	16	14	0	3	-	-	1	0	476
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	80	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9	0	1	0	-	-	-	-	91
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	427	92	119	47	-	-	29	0	0	262	133	48	1	1	45	9	2	0	1.215
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	217	0	81	0	-	-	36	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	363
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	148	255	48	175	0	90	0	76	-	-	58	89	2	2	-	-	-	-	943

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	551	62	386	5	-	-	122	0	-	-	58	2	6	1	35	0	-	-	1.228
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	119	0	17	0	-	-	53	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	190
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
<b>Totale</b>	4.628	4.264	1.490	1.460	305	181	363	613	0	802	874	623	23	25	406	812	64	179	17.112



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	52	173.244	-	2.646	27.971	-	-	-	203.861
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	36	119.938	-	-	15.844	-	-	-	135.782
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	108	255.085	-	1.802	21.701	-	-	250	278.338
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	74,25	164.036	-	-	13.859	-	-	393	177.502
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	75	158.611	-	413	13.756	-	-	326	172.454

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	198	418.733	-	3.150	35.419	-	-	238	457.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	148,59	301.611	-	3.475	25.606	-	-	53	330.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	13,47	27.313	-	192	2.312	-	-	84	29.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	194,17	360.196	-	2.465	30.572	-	-	4.286	388.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	319,43	563.441	-	2.771	47.608	-	-	2.289	611.531
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	58,6	106.951	-	-	9.053	-	-	278	115.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	261,57	462.003	-	6.352	39.918	-	-	1.429	506.844
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	53	90.421	-	2.378	7.790	-	-	143	100.446
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	229,7	384.474	-	9.726	34.362	-	-	3.881	424.681
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	441,07	715.070	-	2.949	60.105	-	-	372	777.752

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	50,77	80.988	-	3.069	7.064	-	-	55	91.066
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	41	64.263	-	545	5.841	-	-	65	70.584
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	106	163.386	-	662	13.791	-	-	193	177.646
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.490	-	-	4.659	-	-	64	60.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	204,42	310.672	-	9.763	26.979	-	-	221	347.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	81,33	123.558	-	9.101	11.132	-	-	-	143.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	139,15	203.286	-	8.564	18.219	-	-	2.560	227.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	237,31	341.029	-	850	28.702	-	-	2.418	368.163

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	36	48.944	-	-	4.109	-	-	-	53.053
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	2.389	-	-	-	21.843
<b>Totale</b>	3.206,83	5.712.197	-	70.873	508.761	-	-	19.598	6.272.233

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.259	0	0	157.370	30.335	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
872	0	0	69.323	24.606	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.913	0	0	68.794	6.517	5.583	1.609	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.230	0	0	7.627	788	3.809	1.106	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.189	0	0	23.144	1.823	3.892	4.907	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
3.140	0	0	12.202	1.220	10.179	1.586	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
2.262	0	0	36.159	3.950	7.651	149	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
205	0	0	0	0	699	388	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.702	4.990	0	6.101	610	10.077	1.731	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
4.226	1.111	0	25.245	1.948	16.485	9.238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
802	0	0	0	0	2.656	0	693
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.465	4.926	0	0	0	11.871	0	7.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
678	2.768	0	0	0	2.412	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.884	780	0	0	0	10.436	0	20.055
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
5.364	7.928	0	0	0	19.817	44	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
607	0	0	0	0	1.965	234	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
482	0	0	0	0	1.580	7.506	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.225	0	0	0	0	4.118	212	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
416	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
2.328	0	0	0	0	7.862	2.349	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
926	0	0	0	0	3.140	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.525	0	0	0	0	5.257	0	7.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.558	0	0	0	0	8.996	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
367	0	0	0	0	1.151	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
146	0	0	0	0	550	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>42.771</b>	<b>22.503</b>	<b>0</b>	<b>405.965</b>	<b>71.797</b>	<b>141.601</b>	<b>31.059</b>	<b>35.946</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	6.966	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	3.426	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	45.182	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	63	0	0	19.359	1.155	0	0	0	0	0	3.780	5.702
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	231	0	2.000	10.124	0	0	0	0	0	0	1.936	918
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	399	0	4.000	49.662	20.024	0	0	0	0	0	0	5.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	180	0	1.862	30.424	13.613	0	6.455	0	0	0	982	227
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	25	0	0	5.835	855	0	0	0	0	0	0	664
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	10.706	0	2.316	49.901	9.623	0	0	0	0	0	1.225	5.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.371	0	0	77.027	16.463	0	830	0	0	0	71	7.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	105	0	0	11.294	778	0	0	0	0	0	31	437
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	13.362	0	1.200	49.186	4.272	0	0	0	0	0	0	2.253
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	7.032	0	0	9.986	0	0	0	0	0	0	121	203
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	4.266	0	1.200	45.837	15.200	0	0	0	0	0	87	1.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	28.677	0	7.200	89.576	10.043	0	0	0	0	0	295	8.831
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	5.714	0	1.200	10.715	0	0	0	0	0	0	0	2.070
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.127	0	0	6.422	282	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	5.421	0	1.000	16.832	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	7.538	0	0	5.647	0	0	0	0	0	0	194	499
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
318	23.034	0	10.166	35.224	863	0	0	0	0	0	78	3.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	14.130	0	0	13.865	0	0	0	0	0	0	430	1.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	15.963	0	0	25.044	0	0	0	0	0	0	2.756	1.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	33.412	0	0	36.753	363	0	0	0	0	0	1.231	4.871
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	2.409	0	0	5.141	0	0	0	0	0	0	191	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
9.830	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>10.148</b>	<b>176.165</b>	<b>0</b>	<b>32.144</b>	<b>603.854</b>	<b>149.108</b>	<b>0</b>	<b>7.285</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.408</b>	<b>52.285</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	188.964	6.966	0	195.930
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	94.801	3.426	0	98.227
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84.416	45.182	0	129.598
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	14.560	24.357	5.702	44.619
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	34.955	14.291	918	50.164
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	28.327	74.085	5.017	107.429
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	50.171	53.516	227	103.914
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.292	6.715	664	8.671
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.211	73.771	5.115	105.097
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58.253	96.762	7.438	162.453
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.151	12.208	437	16.796
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.164	68.020	2.253	98.437
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.858	17.139	203	23.200
POSIZIONE ECONOMICA C2	34.155	66.590	1.150	101.895
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33.153	135.791	8.831	177.775
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.806	17.629	2.070	22.505
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.568	7.831	0	17.399
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.555	23.253	0	28.808
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.831	13.379	499	15.709
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12.539	69.683	3.744	85.966
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.066	28.425	1.197	33.688
POSIZIONE ECONOMICA B2	14.078	43.763	1.949	59.790
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.554	71.759	4.871	88.184
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.518	7.741	0	9.259
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	696	9.830	0	10.526
<b>TOTALE</b>				<b>1.796.039</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	49.645
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	140.926
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.777
BENESSERE DEL PERSONALE	1.184
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	229.725
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	288.760
ALTRE SPESE	632.282
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	400.316
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.214
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.092
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.473.720
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	704.108
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.422
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	13.539
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.231.418
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	92.154
<b>Totale</b>	<b>3.657.060</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AL COMUNE DI MODENA E. 13.235,08, AL COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE E. 33,72 ED AL COMUNE DI MARANELLO E. 13.153,44.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: DA PRIVATI E. 13.538,60 (ASSICURAZIONI PER SISMA 2012). P090: DAL COMUNE DI MODENA E. 9.179,98, DAL COMUNE DI PARMA E. 3.369,95, DALL'UNIONE BASSA REGGIANA E. 37.953,52, DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 49.486,26 E DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PER CENTRI IMPIEGO ANNO 2015 E. 1.131.428,11. P099: DA INAIL PER INFORTUNI E. 6.820,09, DA MINISTERO DELL'INTERNO PER ASPETTATIVE SINDACALI E. 58.985,53, DA FF.SS. E. 19.395,09, DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 6.392,51 PER SISMA, E. 85,99 PER EMERGENZA NEVE, E. 160,24 PER EMERGENZA IDROGEOLOGICA TREBBIA/NURE E E. 314,88 PER EMERGENZA IDRICA PARMA.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	853.576	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	110.042	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	58.793	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	77.440	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	804.420	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	174.516	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-310.768	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-107.643	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-526.459	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.133.917	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	9.084	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	104.628	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	13.426	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	65.828	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	12.282	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	205.248	0
totale Fondo unico	1.339.165	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	135.555
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	240.679
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	4.838
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	180.031
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	29.766
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	174.493
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	765.362
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.693
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	2.693
totale Fondo unico	0	768.055
<b>Totale</b>	<b>1.339.165</b>	<b>768.055</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	526.205	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.324	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.393	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	55.301	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.415	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	35.451	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	204.447	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	47.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	19.500	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-439.829	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-23.771	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-211.764	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	306.382	0
totale Risorse posizione risultato	306.382	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	225.857

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	225.857
totale Risorse posizione risultato	0	225.857
<b>Totale</b>	<b>306.382</b>	<b>225.857</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	2195810
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1875005
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	310768
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	7,20 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	21
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6450
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8250
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	27
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	10,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA % DI DECURTAZIONE E' CALCOLATA UNA VOLTA RIDOTTO IL FONDO A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DI FUNZIONI E DEL CONSEGUENTE TRASFERIMENTO DEL PERSONALE, IN ATTUAZIONE ALLA L.R. 13/2015. IN PARTICOLARE IL FONDO E' STATO PRELIMINARMENTE RIDOTTO SULLA BASE DEI CRITERI CONTENUTI ALL'ART. 69 DELLA CITATA LEGGE REGIONALE. NEL FONDO SONO COMPRESI ANCHE I DIPENDENTI DELL'AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	538906
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	538906
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	439829
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	8,67 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	41027
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	22466
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	30225
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	2635
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA % DI DECURTAZIONE E' CALCOLATA UNA VOLTA RIDOTTO IL FONDO A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DI FUNZIONI E DEL CONSEGUENTE TRASFERIMENTO DEL PERSONALE, IN ATTUAZIONE ALLA L.R. 13/2015. IN PARTICOLARE IL FONDO E' STATO PRELIMINARMENTE RIDOTTO SULLA BASE DEI CRITERI CONTENUTI ALL'ART. 69 DELLA CITATA LEGGE REGIONALE. NEL FONDO SONO COMPRESI ANCHE I DIPENDENTI DELL'AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO.	