

Provincia di Modena

Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2015

PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	5	13	17	11	46
da 90 a 104	3	19	39	136	85	19	301
da 75 a 89	0	26	6	12	5	2	51
da 60 a 74	0	3	3	0	1	0	7
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale cessato o assente	0	2	3	8	5	34	52
Totale	3	50	56	169	113	66	457

Con riferimento al fattore B comportamenti organizzativi/competenze i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 110 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 27%. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 13 persone su un massimo di 20 hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

RISULTATO A.P.O.

APO	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	1	1	2
6 - 6,4	3	15	20	38
Totale	3	16	21	40

RISULTATO DIRIGENTI

Posizione	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2		1	3
100%	3	2	4	9
90%				0
Totale	5	2	5	12

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione Ammontare complessivo dei premi.