

**Provincia di Modena****Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata****PREMIALITA' DIPENDENTI**

Fascia di punteggio	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	5	13	17	11	<b>46</b>
da 90 a 104	3	19	39	136	85	19	<b>301</b>
da 75 a 89	0	26	6	12	5	2	<b>51</b>
da 60 a 74	0	3	3	0	1	0	<b>7</b>
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
personale che non ha percepito la produttività	0	2	3	8	5	34	<b>52</b>
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>56</b>	<b>169</b>	<b>113</b>	<b>66</b>	<b>457</b>

Con riferimento al fattore B comportamenti organizzativi/competenze i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 110 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 27%. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 13 persone su un massimo di 20 hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

Fascia di punteggio	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	10
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	66
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	11
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	2
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0

Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale	11
<b>Totale</b>	<b>100</b>

#### **RISULTATO A.P.O.**

<b>APO</b>	<b>A+</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>Totale</b>
<b>5 - 5,9</b>	0	1	1	2
<b>6 - 6,4</b>	3	15	20	38
<b>Totale</b>	3	16	21	40

#### **RISULTATO DIRIGENTI**

<b>Posizione</b>	<b>Area</b>	<b>Intermedio</b>	<b>Servizio</b>	<b>Totale</b>
<b>110%</b>	2		1	3
<b>100%</b>	3	2	4	9
<b>90%</b>				0
<b>Totale</b>	5	2	5	12