

Provincia di modena
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - PROSPETTO RIEPILOGATIVO ANNO 2015

Premi collegati alla performance 2015
--

Tipologia	premi stanziati	premi distribuiti	110%	100%	90%	80%	50%	0%	Totale
PO	26.092,67	26.092,67		100,0%					100%
DIRIGENTI	100.840,43	100.840,43	25,0%	75,0%					100%

DIPENDENTI		839.407,94	839.407,94
Fascia di punteggio	Valutazione		% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto		10
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto		66
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto		11
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo		2
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili		0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto		0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio		0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale			11
Totale			100

Al momento il premio efficienza e il premio derivante dai piani di razionalizzazione non sono stati distribuiti