

## **ALESSANDRA MENOZZI - Ditta ZADI Modena**

Credo di essere stata invitata per testimoniare la convenienza della conciliazione per le Aziende.

Zadi è un'Azienda metalmeccanica di Carpi che opera nell'automotive.

E' un'azienda che da sempre concilia. Noi diciamo che da sempre tentiamo di unire le esigenze della persona con le esigenze dell'azienda e lo facciamo per una cultura aziendale radicata ormai da anni.

La mia testimonianza vorrebbe far comprendere che la conciliazione alle Aziende conviene da un punto di vista anche economico, non dimenticando che le Aziende devono, a fine anno, fare i conti con un bilancio d'esercizio.

ZADI occupa circa 200 persone, più del 55% sono donne giovani tra i 30 e 35 anni.

Siamo in pieno ZADI - BABY BOOM, oggi infatti in abbiamo circa il 10% delle signore a casa per maternità, ogni giorno ci viene comunicato che c'è un pancione in arrivo.

Con queste premesse conciliare è sicuramente una bella sfida, una sfida che richiede energia, che richiede una gestione importante da parte dei capi reparto, dei capi ufficio, del responsabile del personale, ma siamo convinti che sia conveniente per tutti, perché comunque i risultati importanti ci sono, in termini di assenteismo, in termini di relazioni sindacali (un sindacato che si trova di fronte un'azienda che si mostra interessata alle problematiche delle persone, si muove e si relaziona di conseguenza). Abbiamo risultati in termini di turnover che è certamente basso, abbiamo convenienza in termini di disponibilità di orari e di prestazioni.

Un esempio per tutti: il 7 gennaio 2005, che era un venerdì, l'ultimo ponte delle festività Natalizie, un cliente importante che si chiama BMW chiama segnalando una particolare problematica, per risolvere la quale era necessario il lavoro di 5 signore addette al reparto di montaggio che, naturalmente, erano a casa in ferie. Sono state sufficienti alcune telefonate e le signore si sono precipitate in Azienda, garantendo la loro presenza anche al sabato mattina.

Problema risolto, cliente soddisfatto!

Un mazzo di fiori fatto recapitare a casa delle colleghe era di dovere per l'Azienda.

La convenienza della conciliazione in questo caso è in termini proprio di disponibilità, le signore ben sanno che alla prima occasione nella quale saranno loro ad avere necessità di un aiuto la Zadi non si tirerà indietro.

Oggi poi la conciliazione conviene in modo eclatante da un punto di vista economico perché c'è l'opportunità dei finanziamenti ai sensi della legge 53, opportunità che non ci siamo lasciati sfuggire, presentando il nostro progetto che tocca varie tematiche: formazione al rientro della maternità, assunzione di personale in sostituzione di chi chiede part-time per carichi familiari e tele lavoro.