

## Provincia di Modena

### Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2014

#### PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
105	0	0	5	10	9	10	34
da 90 a 104	0	18	37	124	85	19	283
da 75 a 89	2	20	13	20	10	4	69
da 60 a 74	1	6	2	1	1	0	11
da 45 a 59	0	5	1	0	0	0	6
da 30 a 44	0	0	1	0	0	0	1
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale cessato o assente	0	3	2	10	4	7	26
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>61</b>	<b>165</b>	<b>109</b>	<b>40</b>	<b>430</b>

Con riferimento al fattore B comportamenti organizzativi/competenze i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 117 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 28,96%.

#### RISULTATO A.P.O.

APO	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	1	0	1
6 - 6,4	2	13	20	35
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>36</b>

#### RISULTATO DIRIGENTI

Posizione	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%			2	2
100%	4	2	5	11
90%		1	2	3
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>16</b>

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione Ammontare complessivo dei premi.