



## GIUNTA PROVINCIALE

Il 20 MAGGIO 2014 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 5 membri su 7, assenti 2. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Presente
CERETTI CRISTINA	Assessore provinciale	Assente
GOZZOLI LUCA	Assessore provinciale	Assente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Presente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 200

MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE AGLI IMPIEGHI, REQUISITI D'ACCESSO E PROCEDURE SELETTIVE IN ATTUAZIONE DELLA D.G. N. 75 DEL 25/02/2014.

Oggetto:

MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE AGLI IMPIEGHI, REQUISITI D'ACCESSO E PROCEDURE SELETTIVE IN ATTUAZIONE DELLA D.G. N. 75 DEL 25/02/2014.

L'art. 89 del T.U.E.L. afferma come gli Enti locali disciplinano con propri regolamenti, in conformità con lo Statuto l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.

La potestà regolamentare degli enti locali viene esercitata anche in relazione ai procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro.

La Provincia di Modena con atto di Giunta n. 355 del 21/9/2010 ha approvato il regolamento stralcio sulle modalità di assunzione, agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive.

Con Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" si è previsto che ogni PA predisponga un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC).

Con Deliberazione n. 72/2013 la CIVIT ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione che contiene le linee guida per l'elaborazione del Piano di prevenzione della corruzione di ciascuna PA.

Con deliberazione n.72 in data 11 settembre 2013 la CIVIT (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) che contiene le linee guida per l'elaborazione del piano di prevenzione della corruzione di ciascuna Amministrazione Pubblica.

Nell'allegato 2 al Piano Anticorruzione nelle aree di rischio obbligatorie è stata inserita l'acquisizione e progressione del personale.

Con Deliberazione n. 32 del 28/01/2014 la Giunta della Provincia di Modena ha approvato il PTPC (piano triennale di prevenzione della corruzione) 2013-2016. Si tratta di un documento complesso, in cui sono stati mappati 76 processi, nella quasi totalità ricadenti nelle quattro aree di rischio obbligatorie indicate nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA). Per ciascun processo sono state analizzate le diverse fasi di gestione del rischio (identificazione, analisi, valutazione, trattamento) ed è stato individuato il dirigente competente ad applicare le misure di prevenzione.

Nell'appendice 2 del PTCP sono stabilite tra le misure di ulteriore prevenzione del rischio relativo alle procedure di reclutamento da attuarsi entro il 31/12/2014 mediante l'integrazione del Regolamento sulle modalità di assunzione, agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, prevedendo il sorteggio del componente esterno della Commissione tra una rosa di tre nomi e prevedendo (come di prassi già avviene) che nell'ambito della prova orale abbia luogo il sorteggio delle domande da parte di ciascun candidato.

A seguito poi di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 3 del D.Lgs. 39/2003 diviene necessario integrare il suddetto Regolamento in relazione al fatto che coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione) non possono far parte delle Commissioni giudicatrici.

Nell'appendice 1 del suddetto PTCP è contenuta la previsione di modifica del Regolamento per il conferimento di incarichi professionali, di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa approvato dalla Giunta con proprio atto n. 97 del 5/3/2008 prevedendo l'obbligatorietà della Commissione per la valutazione curricolare che deve essere formata da almeno da tre dipendenti.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,  
ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

- 1) di modificare il Regolamento di assunzione, agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive approvato con delibera di Giunta n. 355 del 21/9/2010 come segue:
  - l'art. 29 comma 3 viene sostituito e diviene *“I criteri per l'individuazione dei quesiti e le modalità con cui gli stessi verranno sottoposti ai candidati devono garantire la massima imparzialità della prova e risultare dal verbale della seduta. **In ogni caso la scelta dei quesiti da sottoporre al candidato avviene mediante sorteggio del candidato medesimo**”*
  - l'art. 33 comma 1 secondo punto viene sostituito e diventa *“da n. 2 Componenti esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i dipendenti dell'Ente o di altra Pubblica Amministrazione, docenti, o altri soggetti estranei alla Pubblica Amministrazione, di categoria o posizione professionale almeno pari a quella del posto oggetto della selezione. Almeno uno dei 2 esperti dovrà, di norma, essere esterno alla Provincia, fatto salvo quanto previsto per le selezioni pubbliche precedute da appositi corsi di formazione (art. 13). **Ciascun esperto esterno dovrà essere sorteggiato da una rosa di tre nominativi scelti di concerto tra il Direttore dell'Area risorse o il Dirigente del Servizio Personale e il Presidente della Commissione**”*
  - l'art. 34 “Incompatibilità” comma 1 viene sostituito e diventa *“Oltre alle cause di incompatibilità previste dall'art. 35 e **35 bis** del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non possono far parte della Commissione coloro per i quali sussista un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con altro Componente o con alcuno dei candidati ammessi alla selezione;*
- 2) di modificare il Regolamento per il conferimento di incarichi professionali, di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa approvato dalla Giunta con proprio atto n. 97 del 5/3/2008 come segue:
  - l'art. 7 comma 1 viene sostituito e diventa *“Il Dirigente effettua la valutazione, e in tale attività **deve avvalersi** di apposita commissione da lui presieduta, composta **da almeno** altri due esperti, di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante, e da lui nominata scaduto il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse all'incarico”;*
- 3) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

---

Della suesposta delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente

Il Segretario Generale

EMILIO SABATTINI

GIOVANNI SAPIENZA



Provincia  
di Modena

**Verbale n. 200 del 20/05/2014**

*Oggetto:* MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE AGLI IMPIEGHI, REQUISITI D'ACCESSO E PROCEDURE SELETTIVE IN ATTUAZIONE DELLA D.G. N. 75 DEL 25/02/2014.

Pagina 1 di 1

**GIUNTA PROVINCIALE**

La delibera di Giunta n. 200 del 20/05/2014 è pubblicata all'Albo Pretorio di questa Provincia, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dalla data sotto indicata.

Modena, 22/05/2014

L'incaricato alla pubblicazione  
VACCARI NICOLETTA

Originale firmato digitalmente



Provincia  
di Modena

**Verbale n. 200 del 20/05/2014**

*Oggetto:* MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE AGLI IMPIEGHI, REQUISITI D'ACCESSO E PROCEDURE SELETTIVE IN ATTUAZIONE DELLA D.G. N. 75 DEL 25/02/2014.

Pagina 1 di 1

**GIUNTA PROVINCIALE**

La delibera di Giunta n. 200 del 20/05/2014 è divenuta esecutiva in data 01/06/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
SAPIENZA GIOVANNI

Originale firmato digitalmente