

Stampa Intero Modello in data : 28/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9077 - MODENA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza è dovuta per entrambe le qualifiche agli importi abbastanza elevati di indennità ad personam corrisposta alle alte specializzazioni di cui all'art. 110 c.1 e c.2 del D. Lgs. n. 267/2000.
Data	26/05/2014 15:15

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2014 01:58:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	149.053	130.288	126.239	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	22.696	0	1.988
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	119.603	114.121	116.133	DIRETTORI GENERALI	0	0	1.060
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	3	4	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	193.716	147.176	188.376	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3.184	169	0
DIRIGENTI	24	24	18	DIRIGENTI	1.880.621	1.940.832	1.558.242	DIRIGENTI	0	0	2.423
CATEGORIA D	188	177	175	CATEGORIA D	6.081.273	5.825.274	5.621.823	CATEGORIA D	49.812	4.201	0
CATEGORIA C	176	170	161	CATEGORIA C	4.462.574	4.302.170	4.275.091	CATEGORIA C	13.010	3.518	0
CATEGORIA B	116	112	109	CATEGORIA B	2.776.520	2.630.675	2.605.211	CATEGORIA B	9.446	1.955	0
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	66.037	62.801	65.123	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	RESTANTE PERSONALE	51.315	77.080	86.681	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	2	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	65.014	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
Totale	515	494	477	Totale	15.780.712	15.230.417	14.707.933	Totale	98.148	9.843	5.471
				Tabella 14	9.080.204	8.573.097	6.841.964				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	24.860.916	23.803.514	21.549.897				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2014 01:58:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	126.357	130.288	124.251	45.449	46.103	46.770	80.908	84.185	77.481	19.882	0	1.988	2.814	0	0
DIRETTORI GENERALI	0,88	1	1	136.689	114.121	115.073	49.339	47.450	47.985	87.350	66.671	67.088	0	0	1.060	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	3,27	3,75	47.633	44.888	50.234	30.135	27.587	30.466	17.498	17.300	19.768	58	6	0	738	46	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	23,21	23	18,5	81.032	84.384	84.098	46.077	46.010	46.189	34.955	38.374	37.909	0	0	131	0	0	0
CATEGORIA D	185,06	176,37	169,37	32.591	33.005	33.192	26.105	26.063	26.116	6.487	6.941	7.077	212	1	0	57	23	0
CATEGORIA C	167,78	162,7	158,89	26.521	26.421	26.906	22.132	22.105	22.103	4.389	4.316	4.803	73	0	0	4	22	0
CATEGORIA B	111,88	108,95	105,46	24.733	24.127	24.704	20.116	20.088	20.016	4.618	4.039	4.688	73	1	0	11	17	0
CATEGORIA A	3	3	3	22.012	20.934	21.708	17.684	17.684	17.684	4.328	3.249	4.023	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,99	2,74	2,98	25.797	28.140	29.112	20.729	22.447	22.858	5.068	5.693	6.254	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1,13	0	0	57.365	0	0	28.714	0	0	28.652	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	498,79	482,04	465,08	31.443	31.575	31.612	24.395	24.351	24.218	7.048	7.223	7.395	160	1	12	37	20	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/05/2014 01:58:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	32	32	2	0	4	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	29	48	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	3	4	28,25	36,67	27,75	0	0	2	0,75	0	19,25
DIRIGENTI	24	24	18	41,08	32,33	30,5	5	1,33	0,78	18,21	11,96	14,78
CATEGORIA D	189	177	174	30,91	33,22	31,71	5,68	3,68	3,95	19,73	15,15	21,25
CATEGORIA C	176	170	161	29,86	32,99	32,88	6,05	7,09	8,13	21,12	16,82	18,23
CATEGORIA B	116	112	109	29,5	33,33	30,54	12,48	13,65	11,71	17,08	13,4	15,78
CATEGORIA A	3	3	3	25	48,67	44,33	8,33	6	9	2,67	6,67	29,67
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	27,5	28,67	30,33	0	0,33	1,33	4	0,67	5,33

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	2	0	0	27,5	0	0	2,5	0	0	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	516	494	476	30,64	33,2	31,84	7,23	6,96	7	19,15	14,88	18,49

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2014 01:58:42
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10,98	6,89	1,23	Retribuzioni, codice P015	278.576	159.206	47.173	valore medio	25.371	23.107	38.352
L.S.U.	5,99	4,5	5,32	Retribuzioni, codice P065	38.278	38.994	35.444	valore medio	6.390	8.665	6.662
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	40	29	17	Oneri per co.co.co. (codice L108)	601.431	602.281	368.793	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.036	20.768	21.694

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.037	4.673	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.346	4.673	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	196	217	148	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.795.446	1.634.925	1.290.653	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.160	7.534	8.721

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

D.G. 487 DEL 20/12/2011 E D.G. 92 DEL 19/03/2013.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25	6	9	0	0	0	0	6	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	7	0	0	0	0	8	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	8	0	0	0	0	4	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	7	1	1	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	10	12	0	0	0	3	10	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	91	10	16	0	1	0	0	10	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	1	0	1	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	16	11	1	0	0	1	17	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	142	18	22	1	0	0	6	19	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	8	0	0	0	3	1	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	10	0	0	1	3	13	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	6	0	0	2	1	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	14	22	0	0	0	12	14	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	200	25	29	0	0	0	8	25	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	3	0	1	1	3	7	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	3	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	7	7	0	0	0	1	7	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	74	15	7	0	0	0	1	15	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	1	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	8	0	0	1	2	5	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56	18	3	0	0	1	0	19	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	3	0	0	0	0	0	3
TOTALE :	591	207	208	3	4	7	48	217	260

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	9	0	1	1
CATEGORIA C	0	0,23	0	0	0	0	0	0	0	3	13	1	7	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	2,66	2,66	0	0	3	2	44	2
TOTALE :	0	1,23	0	0	0	0	2,66	2,66	0	8	25	3	52	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	1	4	7
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1
	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
TOTALE	0	2	0	4	0	0	4	0	0	0	0	2	0	0	4	1	17

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	6	2	1	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	1	0	2	0	4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	2	5	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	2	4	6	2	2	3	0	2	0	3	-	-	-	-	-	25

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	2	1	5	2	3	2	3	0	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	2	2	6	3	2	2	4	2	2	3	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	7	2	3	7	5	1	5	1	2	2	5	1	1	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	6	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	2	6	6	1	3	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	1	2	2	3	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	4	7	10	1	3	2	1	1	4	3	12	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	12	8	10	7	11	1	0	-	-	2	0	1	3	0	1	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	2	1	0	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	6	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	2	2	6	8	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	2	1	1	2	0	5	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	2	8	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	30	26	30	39	62	49	33	45	21	28	24	33	16	31	1	9	0	0	0	0	477

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	7	2	2	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	2	5	1	1	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	5	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	4	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5	6	4	3	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	3	6	1	3	1	2	3	2	-	-	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	5	0	2	6	5	2	3	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	7	7	2	9	3	6	1	0	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	3	0	1	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	4	2	4	6	2	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	2	4	1	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	4	2	0	2	0	7	5	11	1	7	3	4	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	0	2	9	5	10	5	8	3	3	7	2	1	5	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	5	3	1	2	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	4	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	2	2	4	2	4	1	1	1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	2	0	1	0	6	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	3	1	3	1	5	1	-	-	3	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	3	1	9	13	28	29	36	36	34	46	45	69	44	51	18	15	0	0	0	0	477

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	7	5	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	4	7	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	7	8	-	-	3	3	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	3	-	-	7	14	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	12	7	-	-	3	4	-	-	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	8	15	-	-	11	13	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	5	-	-	0	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	10	10	-	-	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	4	0	1	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	9	11	21	1	0	0	4	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	1	15	20	-	-	2	16	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	6	-	-	4	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	1	6	5	0	1	1	0	0	1	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	8	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	7	2	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
Totale	57	35	98	124	1	2	61	98	0	1	-	-	477

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	32	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	41
DIRETTORE GENERALE	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	58
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	24
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	31	58	2	6	-	-	0	16	-	-	0	18	-	-	31	12	1	2	177
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	143	258	12	2	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	252	0	6	9	688
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	135	13	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	12	0	168
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	36	19	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	1	65

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	275	257	16	45	-	-	0	11	-	-	9	43	0	1	-	-	8	7	672
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	129	225	7	10	-	-	0	75	-	-	106	95	0	3	0	427	4	8	1.089
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	44
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	100	236	36	14	-	-	-	-	0	91	315	27	1	0	0	15	4	8	847
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	325	466	28	85	0	11	8	86	-	-	8	33	1	2	6	20	10	15	1.104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	328	496	62	75	-	-	32	8	2	366	208	207	1	1	1	19	10	17	1.833
POSIZIONE ECONOMICA D3	113	65	12	2	-	-	0	21	-	-	11	38	-	-	21	0	4	3	290
POSIZIONE ECONOMICA D2	515	374	33	41	-	-	0	35	-	-	186	76	2	1	323	65	17	12	1.680
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	561	1.014	38	183	0	4	14	16	6	248	118	232	2	3	0	31	19	28	2.517

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	404	0	103	-	-	0	46	0	57	0	21	0	2	0	3	1	11	673
POSIZIONE ECONOMICA C4	418	500	111	106	-	-	38	27	-	-	27	118	1	1	4	0	13	13	1.377
POSIZIONE ECONOMICA C3	216	201	26	37	-	-	0	13	33	0	66	83	-	-	624	37	6	7	1.349
POSIZIONE ECONOMICA C2	517	1.150	78	279	0	66	0	177	32	4	207	103	1	7	0	66	14	34	2.735
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	733	1.129	149	420	0	13	26	119	25	429	164	257	3	2	12	21	25	37	3.564
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	65	0	19	-	-	0	12	-	-	0	12	0	1	0	1	0	2	112
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	195	224	28	47	0	6	33	30	-	-	5	14	1	1	302	15	7	7	915
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60	101	33	20	-	-	-	-	15	0	4	3	1	0	-	-	2	3	242
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	198	259	58	117	-	-	0	49	-	-	73	17	-	-	5	13	7	8	804

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	136	68	2	9	-	-	-	-	-	-	9	4	1	0	27	0	4	2	262
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	424	231	160	111	-	-	47	27	33	9	29	346	0	3	15	32	15	8	1.490
POSIZIONE ECONOMICA B3	179	0	48	0	-	-	30	0	-	-	10	0	2	0	3	0	7	0	279
POSIZIONE ECONOMICA B2	151	355	127	95	-	-	6	34	-	-	42	22	3	2	0	1	5	10	853
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	582	101	338	64	-	-	116	0	14	0	152	54	1	0	33	0	19	3	1.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	133	0	27	0	-	-	20	0	-	-	1	0	-	-	68	0	-	-	249
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	91	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	16	0	4	115
Totale	6.738	8.420	1.435	1.899	0	100	370	802	160	1.204	1.761	1.832	21	30	1.727	796	236	262	27.793

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	6.791	-	1.988	-	48.758
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	8.006	-	1.060	-	49.045
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	9	29.984	-	-	5.228	-	-	-	35.212
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	36	69.843	-	-	9.191	-	-	-	79.034
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	168	559.710	-	12.218	79.974	-	2.207	-	654.109
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	54	179.907	-	-	22.688	-	216	-	202.811
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	13,6	27.583	-	-	4.959	-	-	-	32.542

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	180,45	426.205	-	4.861	36.411	-	-	345	467.132
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	139,57	308.336	-	1.352	26.170	-	-	91	335.767
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.075	2.315	-	-	-	29.901
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	134,15	283.702	-	1.241	24.406	-	-	68	309.281
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	294,93	623.732	-	7.833	53.075	-	-	1.200	683.440
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	317,93	644.826	-	4.617	54.640	-	-	1.086	702.997
POSIZIONE ECONOMICA D3	75,33	152.789	-	4.115	13.171	-	-	-	170.075
POSIZIONE ECONOMICA D2	326,92	605.296	-	9.142	51.571	-	-	-	666.009
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	551,18	972.214	-	4.395	82.115	-	-	73	1.058.651
POSIZIONE ECONOMICA C5	152,11	277.636	-	3.653	23.528	-	-	75	304.742
POSIZIONE ECONOMICA C4	308,5	543.025	-	7.658	46.209	-	-	742	596.150
POSIZIONE ECONOMICA C3	133,02	226.933	-	4.194	19.398	-	-	-	250.525

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	585,44	972.237	-	22.147	83.717	-	-	1.150	1.076.951
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	727,6	1.179.553	-	6.213	99.398	-	-	1.539	1.283.625
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	2.449	3.551	-	-	-	45.757
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	132,93	212.163	-	3.735	18.205	-	-	2.476	231.627
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	52,93	82.962	-	2.459	7.412	-	-	133	92.700
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	177,62	273.775	-	662	23.069	-	-	11	297.495
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	110.980	-	70	9.323	-	-	-	120.373
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	292,02	445.242	-	9.763	37.231	-	-	356	491.880
POSIZIONE ECONOMICA B3	81,33	123.558	-	9.101	11.132	-	-	-	143.791
POSIZIONE ECONOMICA B2	173,16	252.952	-	8.585	21.956	-	-	244	283.249
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	259,5	372.917	-	850	31.383	-	-	1.207	403.943
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	36	48.944	-	-	4.109	-	-	-	53.053

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	35,73	61.617	-	-	6.444	-	-	-	68.061
Totale	5.580,95	10.214.847	-	132.388	926.776	-	5.471	10.796	11.268.686

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	40.815	11.771	0	0
DIRETTORE GENERALE	291	0	0	55.797	11.000	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	218	0	0	16.849	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	524	0	0	0	0	1.858	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4.067	0	0	379.444	92.561	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1.307	0	0	107.893	58.513	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	207	0	0	0	0	702	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.196	0	0	93.290	10.836	9.265	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.313	1.111	0	41.235	4.969	7.218	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.128	0	0	33.056	2.826	6.898	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4.678	0	0	13.626	1.850	15.148	1.569
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4.836	0	0	65.631	8.701	16.354	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.146	0	0	0	0	3.906	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.541	7.742	0	15.372	2.476	16.867	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.292	2.212	0	15.486	1.721	28.429	226
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.083	0	0	0	0	6.846	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.072	5.110	0	0	0	13.897	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.703	3.657	0	0	0	5.997	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.293	3.670	0	0	0	26.388	3.846
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.848	8.972	0	0	0	32.746	1.359

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	922	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.590	0	0	0	0	5.076	2.620
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	622	0	0	0	0	2.049	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.053	0	0	0	0	6.789	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	832	0	0	0	0	2.815	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.338	0	0	0	0	11.330	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	926	0	0	0	0	3.135	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.898	0	0	0	0	6.633	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.797	0	0	0	0	9.950	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	367	0	0	0	0	1.148	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	462	0	0	0	0	1.629	0
TOTALE	76.367	32.474	0	878.494	207.224	244.618	9.620

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	24.653	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	12.259	0	0	0	0	0	40.009	2.413
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	26.583	0	13.854	0	0	8.446	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	6.682	0	0	0	0	1.972	0
ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31.385	178

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	9.640	30.362	0	0	0	0	5.592	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	21.002	1.981	0	0	0	0	6.865	604
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	4.577	0	0	0	0	0	2	1.994
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	25.012	1.550	0	0	0	0	11.039	136

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	89.008	16.096	0	0	0	0	7.243	19.731
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	59.342	8.854	0	6.751	0	0	3.819	13.372
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	23.210	0	0	0	0	0	72	1.717
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	15.780	0	2.913	93.342	10.956	0	0	0	0	1.130	6.757

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	4.601	0	0	177.314	18.762	0	0	0	0	15.396	23.076
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	24	0	0	40.105	1.308	0	0	0	0	730	2.458
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	14.050	0	1.200	73.241	5.725	0	0	0	0	2.772	4.482
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	9.454	0	0	32.362	0	0	0	0	0	663	2.648

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	13.123	0	2.400	143.543	10.491	0	0	0	0	6.757	12.359
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	32.369	0	7.200	172.011	8.698	0	0	0	0	1.171	25.267
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	4.716	495	0	0	0	0	116	1.645
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5.390	0	1.000	28.319	0	0	0	0	0	4.067	747

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.316	0	0	12.056	485	0	0	0	0	2.968	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4.943	0	2.000	37.661	0	0	0	0	0	3.214	3.911
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8.498	0	0	14.851	0	0	0	0	0	2.440	2.159
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	21.322	0	10.000	57.739	1.486	0	0	0	0	2.855	11.610

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	13.339	0	0	17.162	0	0	0	0	0	727	2.732
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	16.248	0	0	35.016	0	0	0	0	0	2.040	4.512
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	32.108	0	0	47.666	0	0	0	0	0	2.098	7.066
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	3.712	0	0	5.892	0	0	0	0	0	191	760

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16.524	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE	16.524	196.277	0	26.713	1.237.046	150.514	24.653	20.605	0	0	165.784	152.334

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	77.481
DIRETTORE GENERALE	67.088
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	17.067
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	57.063
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	524.955
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	176.367
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	32.472
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	162.181
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	87.298
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7.395
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	82.645
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	168.949
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	187.660
POSIZIONE ECONOMICA D3	30.051
POSIZIONE ECONOMICA D2	177.876
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	294.515
POSIZIONE ECONOMICA C5	53.554
POSIZIONE ECONOMICA C4	124.549
POSIZIONE ECONOMICA C3	56.484

POSIZIONE ECONOMICA C2	229.870
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	298.641
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.192
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48.809
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	19.496
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	60.571
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31.595
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	119.680
POSIZIONE ECONOMICA B3	38.021
POSIZIONE ECONOMICA B2	66.347
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	101.685
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12.070
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	18.620
TOTALE	3.439.247

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	77.800
EROGAZIONE BUONI PASTO	229.105
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.182
BENESSERE DEL PERSONALE	1.136
COPERTURE ASSICURATIVE	157.895
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	368.793
ALTRE SPESE	90.537
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.290.653
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47.173
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29.850
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.640
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.053.759
IRAP	1.169.234
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35.444
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.586
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.243

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	50.768
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	534.642
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	168.656

Voci di spesa :	Importo
Totale	6.841.964
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AL COMUNE DI MEDOLLA E. 6.775,01; AL COMUNE DI CAMPOGALLIANO E. 6.810,87. P074: AL COMUNE DI SASSUOLO E. 2.243,48.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: DA PROVINCIA DI VENEZIA E. 17.906,87; DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 32.861,10. P098: DA U.E. E. 164.761,79; DA RECUPERO RIFIUTI (DIRITTO ISCRIZIONE D.L. 152/06) E. 30.410,26; DA SPEDIZIONI TRANSFRONTALIERI RIFIUTI (DIRITTI AMM.VI D.M. 370/98) E. 38.459,49; DA A.I.A. (SPESE ISTRUTTORIA L.R. 21/04) E. 131.800,00; DA FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA E. 164.261,77 E DA ASSICURAZIONI (PER SISMA 2012) E. 4.948,32. P099: DA INAIL PER INFORTUNI E. 19.291,92; DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PROTEZIONE CIVILE PER EMERGENZE E. 700,01; DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PER SISMA 2012 E. 67.173,66; DA PREFETTURA DI MODENA PER CONSULTAZIONI ELETTORALI E. 4.968,87; DA PREFETTURA DI MODENA PER ASPETTATIVE SINDACALI E. 76.521,72.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	981.548	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	110.280	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	58.632	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	76.519	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	5.356	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	681.537	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	168.935	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-57.835	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-161.998	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.862.974	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.426	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.027	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	94.755	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	130.893	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	4.715	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	96.930	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	228.938	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	13.585	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-7.754	0
totale Risorse variabili Fondo unico	578.515	0
totale Fondo unico	2.441.489	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	223.575
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	436.959
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	115.923
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	776.457
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	313.244
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	44.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	218.024
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	860.826

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	228.938
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.665.032
totale Fondo unico	0	2.441.489
Totale	2.441.489	2.441.489

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	526.205	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.324	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.393	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	55.301	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.415	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	35.451	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	204.447	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	47.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	19.500	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-64.622	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.535	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-208.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	726.338	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	13.774	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	12.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	138.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	163.774	0
totale Risorse posizione risultato	890.112	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	487.337
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	274.040
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	761.377
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	128.735
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	128.735
totale Risorse posizione risultato	0	890.112
Totale	890.112	890.112

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11268686	14785733	
Totale T13	3439247		
Assegno T14	77800		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	229105	229105	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	27182	27182	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1136	1136	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	157895	157895	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	368793	368793	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1290653	1290653	
L110 - ALTRE SPESE	90537	90537	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47173	47173	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29850	29850	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1640	1640	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4053759	4053759	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	1169234	1169234
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35444	35444
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15829	15829
TOTALE GENERALE	22303963	22303963
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	754066	754066
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	21549897	21549897

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01375710363

Codice Fiscale : 01375710363

Telefono : 059209111

Fax : 059217240

Email : provinciadimodena@cert_provincia.modena.it

Via : MARTIRI DELLA LIBERTA'

Numero Civico : 34

C.A.P. : 41121

Città : MODENA

Provincia : MO

Codice Catastale : F257

Popolazione residente : 688376

Superficie(Kmq) : 2688

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.modena.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUIZZARDI	RAFFAELE	059/209232	059/209229	guizzardi.r@provincia.modena.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LARDI	CINZIA	059/209233	059/209229	lardi.c@provincia.modena.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	17
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	148
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7536
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	30
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	55
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
---	--

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	
--	--

Suggerimenti :

NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	17
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	17
c) Economico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	12
---	-----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	10
d) oltre 12 mesi	4

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	13
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	13
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RAVELLI	GIOVANNI	ravelli.g@provincia.modena.it
ROSATI	VITO	rosati.v@provincia.modena.it
ORSI	STEFANO	orsi.s@provincia.modena.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.1
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/07/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/08/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2747108
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2441489
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+8
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+625206
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3372306
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2441489 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3372306)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		311075
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	11000
	13	8250
	20	6450
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	910622
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	20
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 25/07/2013 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2013.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	16/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/01/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/02/2014
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1125036
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	890112
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	22
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+176174
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+150000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	890112
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 890112 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 890112)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	44446
	3	39063
	3	26424
	11	24338
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	124040
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	1144
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 24/04/2014 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2013.**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4347
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	