



Segretario Generale

telefono 059 209 311 fax 059 209 299

viale Martiri della Libertà 34, 41121 Modena c.f. e p.i. 01375710363

centralino 059 209 111 www.provincia.modena.it provinciadi Modena@cert.provincia.modena.it

Servizio Certificato UNI EN ISO 9001:2008 - Registrazione N. 3256 -A-

Modena, 25/06/2013

Alla cortese attenzione di

DIRETTORI D'AREA

DIRIGENTI DI SERVIZIO

LORO SEDI

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI. D.P.R. 16.4.2013 N° 62. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Preme sottoporre alla Vs. attenzione che, con decorrenza 19.6.2013 è in vigore il nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici".

Il provvedimento, recepito con delibera della Giunta Provinciale n. 188 del 18.6.2013, è già stato trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti e collaboratori attualmente in servizio e, contestualmente, inserito nei siti istituzionali della Provincia (INTRAWEB e INTERNET). Occorre mettere in evidenza che il codice assegna, in modo specifico ai singoli dirigenti responsabili di ciascuna struttura, ulteriori adempimenti applicativi ed una generale attività di vigilanza e monitoraggio periodico.

In particolare:

1) **Quanto agli ulteriori adempimenti applicativi**, l'art. 2 c. 3 prevede che gli obblighi di condotta previsti vengano estesi, oltrechè ai dipendenti, ai collaboratori, ai "consulenti" ed alle "imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione". Vi invito pertanto a trasmettere il "Codice" anche ai suddetti soggetti (qualora non lo abbiano già ricevuto in quanto in possesso di un indirizzo di posta elettronica della Provincia).

Inoltre, negli atti (o nei contratti) di incarico o di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, occorre inserire apposita disposizione o clausola di risoluzione o decadenza del rapporto, in caso di violazione degli obblighi derivanti dal "Codice" (Si suggerisce la seguente formula "Ai sensi dell'art. 2 c. 3 del D.P.R. 16.4.2013 N° 62, costituisce causa di risoluzione del contratto o decadenza dall'incarico, la violazione degli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici").

2) **Quanto alla generale attività di vigilanza e monitoraggio**, l'art. 15 c. 1 prevede che i dirigenti responsabili di ciascuna struttura vigilino sull'applicazione del Codice; le risultanze dell'attività di vigilanza saranno inserite nel monitoraggio annuale che, in base al citato art. 15, comma 3, verrà pubblicato sul sito internet e trasmesso all'Autorità nazionale anticorruzione.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento

Giovanni Sapienza